

## **CASOS CONVIVENCIA**

### **Caso 1.**

Durante una comida, dos personas (el Capitán y el primer oficial) comienzan a mantener una conversación en euskera. El primero y segundo oficial de máquinas expresan su malestar y les piden que hablen en castellano.

### **Respuesta del alumnado:**

En nuestra opinión, ha sido una falta de respeto, por parte del capitán y el oficial quienes deberían haber tenido en cuenta que el resto de personas presentes no tenían por que saber la lengua.

## **Caso 2**

En un buque mercante que se encontraba fondeado en Irak se producen dos hechos que complicaran la vida a bordo de manera considerable. Por un lado el primer oficial se comienza a encontrar mal por un dolor de estomago y empeora hasta no poder levantarse de la cama y por el otro, una cadete en prácticas comienza una aventura sentimental con el segundo oficial (ambos oficiales de puente).

### **Caso 3**

Navidades a bordo: Nochevieja....se permite este día tan señalado el alcohol en la comida, un marinero bebe más de la cuenta y pierde el control de tal manera que comienza a desvariar y se quiere tirar por la borda porque echa de menos a su mujer, tienen que sujetarlo y encerrarlo en el camarote.

#### **Caso 4**

En el caso de hoy, la tripulación se dispone a tomar la cena de Nochebuena Sin embargo nos encontramos en un barco que se caracteriza por los recortes que hay en comida (en ciertos momentos, aunque parezca mentira, hasta escasea) y además tenemos un cocinero que el hombre no es muy experimentado y...hace lo que puede!. La mala suerte se ciñe con esta tripulación que llegado el momento de bajar a cenar su "Banquete" recibe la orden por parte de la terminal de entrar a descargar el producto que lleva a bordo. La tripulación se enfada por la mala suerte tenida. Un barco está en "stand by" las 24 horas del día los 365 días del año y no puede negarse a las órdenes de la Compañía porque sea Nochebuena. Así los tripulantes se disponen a dirigirse a la maniobra con la sorpresa que no queda leche ni café y no pueden entonar un poco el cuerpo antes de ir a la operación. Si antes estaban enfadados ahora ya van cabreados.

### **Caso 5**

El atraque es un momento de tensión. En este caso el capitán quiere acabar cuanto antes con la maniobra y comienza a discutir con el tercer oficial filipino que se encuentra de responsable de la maniobra a popa. La discusión llega al extremo de que el capitán abandona el puente en plena operación y se presenta personalmente a popa para dirigir la maniobra suspendiendo al tercer oficial.

## **Caso 6**

Una primer oficial de puente (única mujer a bordo del buque) no acepta los procedimientos y “maneras” que está realizando el Capitán a bordo del buque. Sus maneras son poco ortodoxas y autoritarias y en algunos casos despectivas hacia las mujeres, provocando tensiones con la marinería. La oficial, ante la negativa del resto de oficiales a escucharle y ante la gravedad de los sucesos que se están produciendo, decide contactar con los responsables de la empresa en tierra. Este hecho desencadena una tensión entre la oficial y el resto de oficiales, incluido por supuesto el Capitán, quién hubiese preferido que el conflicto no hubiese trascendido a la compañía y quien considera que en “su barco” él pone las normas. La empresa mantiene una postura de oídos sordos, pues sabedora de que hay tensiones a bordo, no toma cartas en el asunto ya que la productividad y rentabilidad del buque es excelente y “teme” que tomar decisiones erróneas les perjudique.

### **Respuesta del alumnado:**

En nuestra opinión la empresa debería haber intervenido en el conflicto porque por ahora las cosas funcionan bien en el barco pero estos enfrentamientos a la larga podrían tener consecuencias en la productividad y la rentabilidad del buque. El resto de la tripulación debería ponerse de acuerdo y mantener una conversación con el Capitán para decirle que sus maneras no son las mejores y que debería cambiarlas porque en un futuro podrían entrar más mujeres a trabajar en el barco.

### **Caso 7**

En la sección de máquinas de un buque petrolero la segundo oficial de máquinas, está recibiendo un trato diferencial favorable por parte del Jefe de Máquinas. Esta se está viendo beneficiada en cuanto al tipo de trabajos de mantenimiento que realiza porque su constitución no le permite hacer determinados trabajos de esfuerzo. Los otros dos maquinistas comienzan a sentirse molestos, porque son ellos los que hacen los trabajos más duros. Se producen situaciones como pérdida de herramienta con el fin de retrasar los trabajos de mantenimiento y culpar a la maquinista. La oficial hace oídos sordos y no se esfuerza por realizar tareas de todo tipo, debido a la reacción excesiva de sus compañeros. Sólo hace las que la corresponden y se limita a intentar realizar lo mejor posible su trabajo. Esto desemboca en un conflicto entre los otros dos oficiales y el Jefe de máquinas, que según le acusan los otros dos oficiales la trata de forma paternalista.

### **Caso 8**

En un buque todas las operaciones de carga y descarga son responsabilidad del Primer Oficial de puente. Sin embargo, en un barco de gas licuado todo el sistema de bombas es controlado por el Bombero, quién conoce a la perfección todo el sistema. Durante una operación de descarga en un puerto determinado, todo el sistema de bombas se detiene inesperadamente. La primer oficial, que no mantiene una buena relación personal con el Bombero, avisa a un marinero para que le ayude a ponerlo en marcha de nuevo sin comunicárselo al Bombero, el cual se enfrenta a ella al enterarse y le pide explicaciones de porque no le ha avisado antes. El suceso se ha producido durante las Navidades, justo antes de la cena de Nochevieja, en un ambiente agradable. El Capitán da la razón a la Primer oficial mientras que el Jefe de Máquinas se pone de parte del Bombero. Todo esto se produce durante la cena, produciéndose un ambiente tenso.



## **Caso 9**

El tiempo de ocio y la actividad física son unos de los aspectos más importantes a bordo de un buque, pues son una forma de liberar tensiones acumuladas por el estrés y los turnos de trabajo. En un buque han surgido diversos conflictos a la hora de disfrutar de las instalaciones deportivas, mientras que las dos únicas mujeres oficiales (primer oficial de máquinas y segundo de puente) intentan disfrutar de las instalaciones, éstas se encuentran prácticamente “tomadas” por el resto de oficiales. La situación en la sala de TV prácticamente se repite y las dos oficiales consideran que se las está sometiendo a una situación de acoso. Tanto el Capitán como el Jefe de Máquinas se han hecho cómplices de la situación pues ellos mismos participan en las actividades y además, nunca han visto con buenos ojos la presencia de las mujeres a bordo. La tensión acumulada crece y los conflictos se repiten. Las Oficiales, deciden comunicar a la empresa la situación a la Naviera quién toma parte en el asunto y da la razón a las Oficiales. El Capitán alega que en ningún momento hay una situación de acoso, pues durante la navegación (días de mar) las oficiales no coinciden en los horarios de descanso, puesto que cuando una realiza sus guardias la otra descansa y viceversa. Respecto a los días de puerto en los que se cambian los horarios, las decisiones para disfrutar de las instalaciones se toman por “mayoría”.

**Caso 10**

La segundo oficial comienza una relación sentimental con el jefe de maquinas. Este comienza a ausentarse de la jornada laboral, maniobras, etc, creándose una doble tensión entre capitán y jefe y entre la segundo y la tripulación.