

Organización Económica Internacional G966/G929

Tema 6. El sistema de las Naciones Unidas



Judith Clifton
Julio Revuelta López

Departamento de Economía

Este tema se publica bajo Licencia:

[Creative Commons BY-NC-SA 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)



Índice

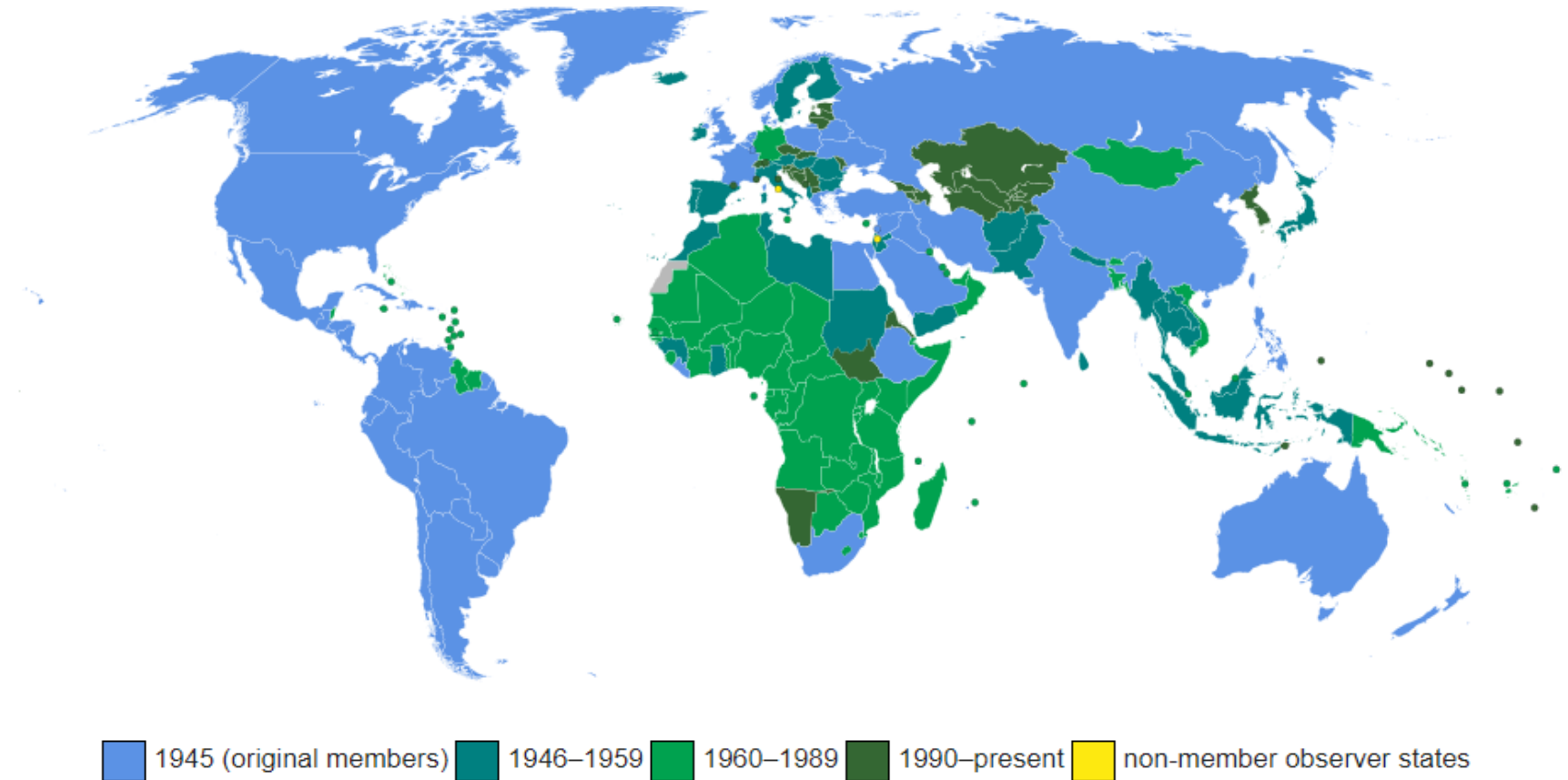
1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU.
2. Presupuesto y recursos de la ONU.
3. ¿Quién controla la ONU? Gobernanza corporativa.
4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- Creada de octubre de 1945 (Conferencia de San Francisco).
- Final de la II Guerra Mundial.
- **Miembros:**
 - 51 en 1945.
 - 100 en 1961.
 - 159 en 1984.
 - 192 en 2010.
 - 193 actualmente.
 - <https://www.un.org/en/sections/member-states/growth-united-nations-membership-1945-present/index.html>.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU



Fuente: UN (2018).

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Los miembros deben respetar:**
 - La Carta de la ONU.
 - La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
 - El Estatuto de la Corte Internacional de Justicia.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Objetivos de la ONU (Carta de la ONU):**
 - Mantener la paz y seguridad internacional (dimensiones políticas y económicas).
 - Mejorar las relaciones entre los Estados.
 - Cooperar en la resolución de problemas internacionales y el respeto hacia los derechos humanos.
 - Coordinar las acciones de las naciones.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **En la práctica, objetivos muy amplios:** mantener la paz, promover la legislación internacional, cooperación técnica, asistir a la descolonización, proteger los derechos humanos, promover un marco de desarrollo económico y social...

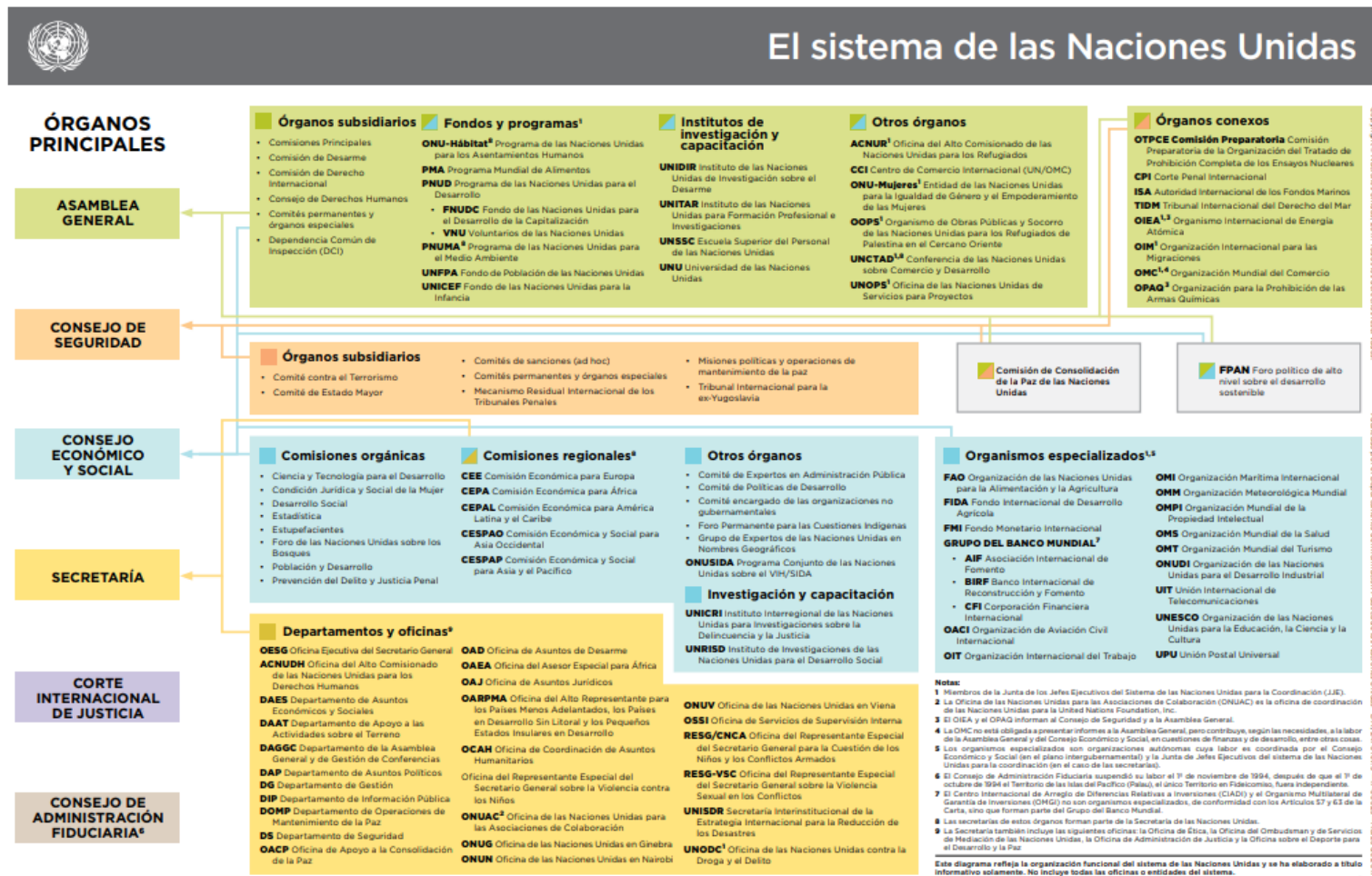
1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- Universalidad de la ONU.
- **Dos procesos importantes:**
 - Descolonización.
 - Derrumbe de la Unión Soviética desde 1989.
- China fue la excepción entre 1949 y 1971 (reemplazada por Taiwan).
- Diferencia respecto a la Sociedad de Naciones (donde EE.UU. no participó por negativa de su Congreso).

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- La diversidad internacional hace más compleja la gobernabilidad de la ONU.
- **Gobernabilidad:**
 - Principios de universalidad.
 - Privilegio para los “grandes poderes”.
 - Órganos principales:
 - Consejo de Seguridad.
 - Asamblea General.
 - Secretaría General.
 - Consejo Económico y Social.
 - Consejo de Administración Fiduciaria.
 - Corte Internacional de Justicia.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU



Fuente: UN (2018).

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Consejo de Seguridad:**

- Responsable de la paz y la seguridad internacional.
- Realiza recomendaciones a la Asamblea General para elegir la Secretaría General.
- Elige, conjuntamente con la Asamblea General, a los jueces de la Corte Internacional de Justicia.
- Los miembros están obligados a respetar las resoluciones.

- **Miembros:**

- 5 permanentes: China, Estados Unidos, Francia, Reino Unido y Rusia.
- 10 no permanentes:
 - 2017-2018: Bolivia, Etiopía, Kazajstán, Países Bajos, Suecia.
 - 2018-2019: Costa de Marfil, Guinea Ecuatorial, Kuwait, Perú, Polonia.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- Cada miembro tiene un voto.
- Se toman decisiones por 9 votos de 15.
- En las decisiones importantes esos nueve votos deben incluir los grandes poderes (miembros permanentes).
- Los miembros permanentes tienen derecho de veto.
- El derecho de veto fue creado para asegurar que la organización no iba en contra de los intereses de los grandes poderes (Artículo 27 de la Carta de la ONU).
- El uso del veto ha restringido o paralizado las acciones de la ONU en ocasiones, sobre todo durante la Guerra Fría.

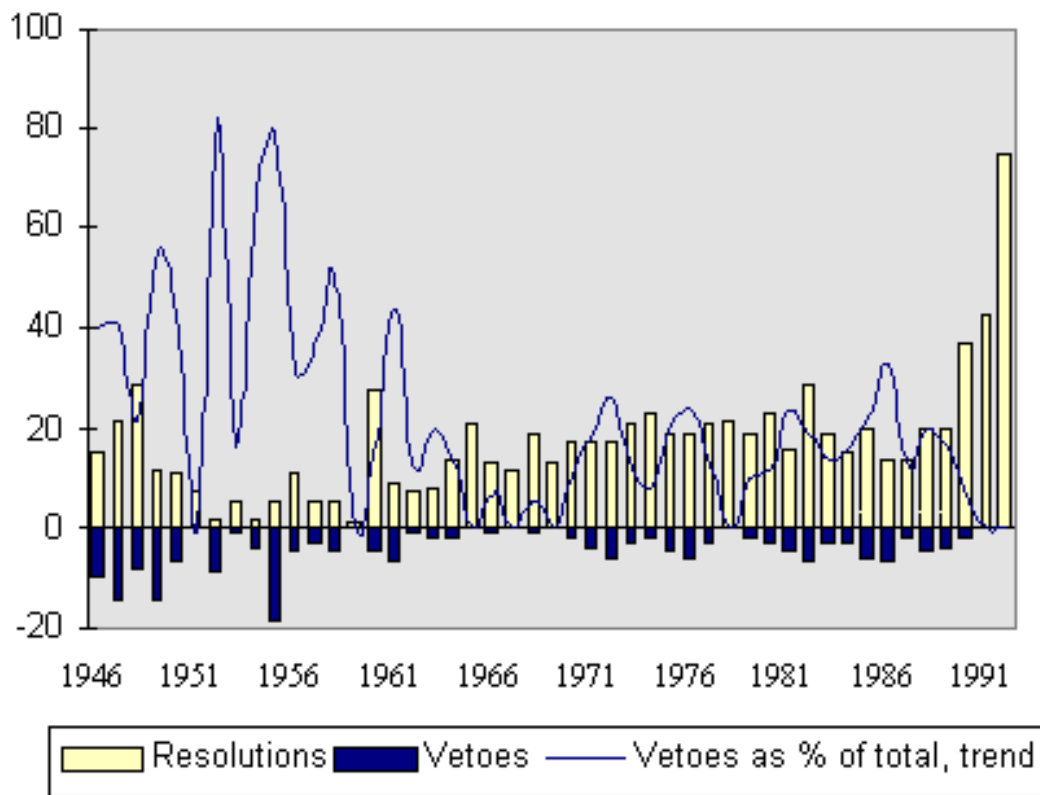
1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

	China	Francia	RU	EE.UU.	URSS-Rusia	
1946-1955	1	2	0	0	79	82
1956-1965	0	2	3	0	26	31
1966-1975	2	2	10	12	7	33
1975-1985	0	9	11	34	6	60
1986-1995	0	3	8	24	2	37
1996-2001	2	0	0	2	0	4
	4-5	18	32	72	120	247

- 59 vetos han sido utilizado para bloquear admisiones.
- 43 para la elección de Secretarías Generales.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

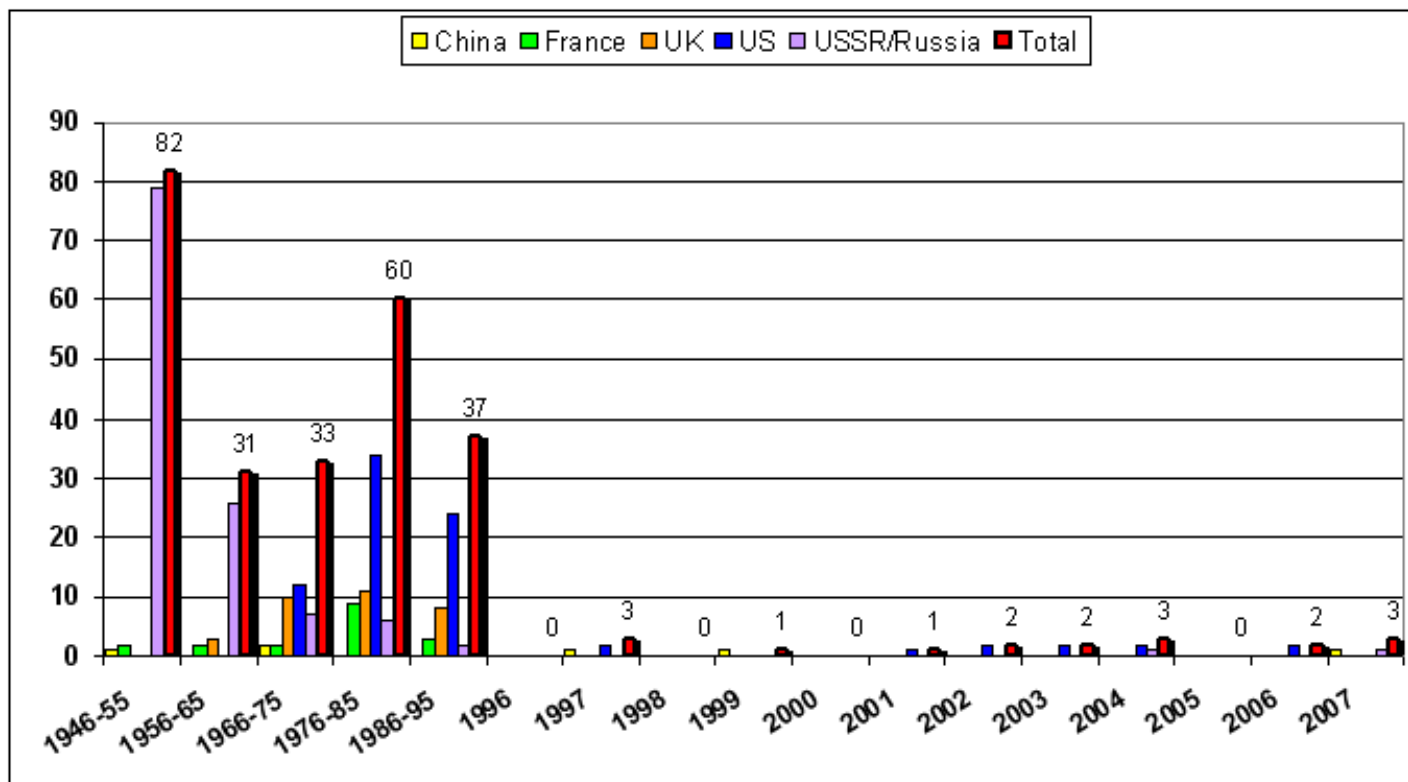
Security Council resolutions passed and vetoed (1946-1992)



Fuente: Evans, Gareth (1993): «Co-operating for Peace: *The Global Agenda for the 1990s and Beyond*». Allen & Unwin. St. Leonards, Australia. P. 21.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

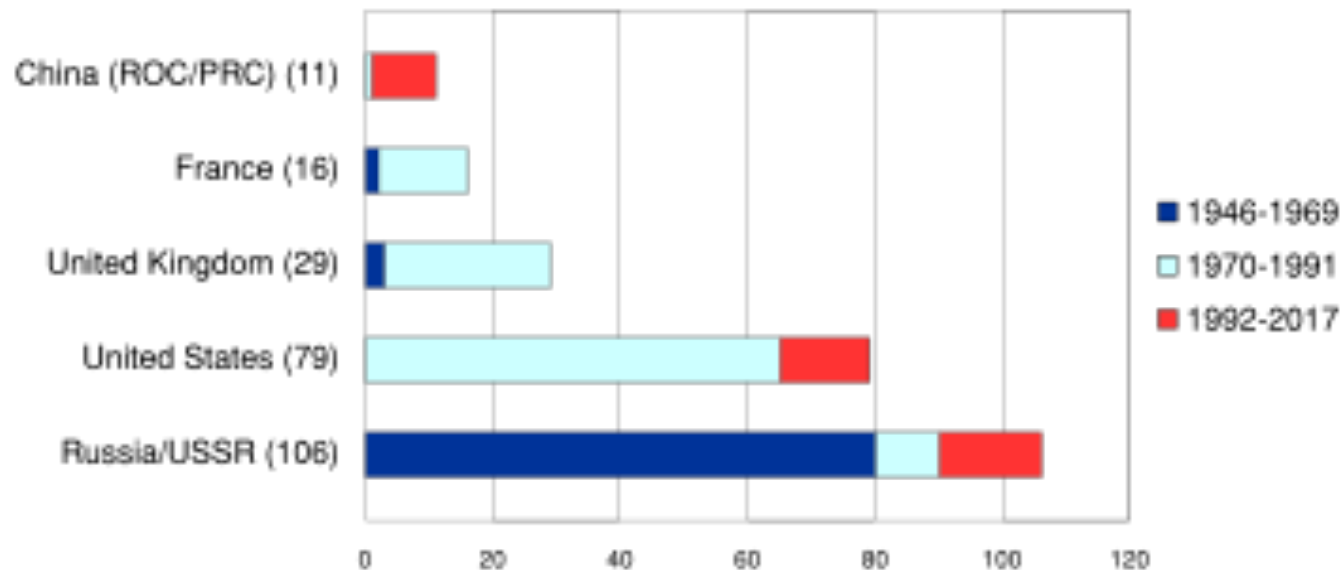
Resoluciones paralizadas por los miembros del Consejo de Seguridad 1946-2007



Fuente: Global Policy.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- Lista completa de vetos hasta la actualidad:
 - <http://research.un.org/es/docs/sc/quick>.



Fuente: UN (2018).

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Ventajas del veto:**

- Presión para que los grandes poderes trabajen conjuntamente.

- **Desventajas del veto:**

- Se habla mucho pero se hace poco.
- A veces incentiva la búsqueda de soluciones fuera de la ONU (por ejemplo, regionales o unilaterales).
- No democrático.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- El Consejo busca soluciones pacíficas a los conflictos.
- **Puede imponer embargos económicos:**
 - Ventaja: menos controvertido que el empleo activo de la fuerza.
 - Desventaja: puede hacer daño a la población pero no a los líderes políticos ¿Legitimidad?
- Puede enviar fuerzas de paz.
- O autorizar una acción militar.
- El intento de formar un ejército mundial fracasó desde el principio. Los países estaban poco dispuestos a enviar soldados a conflictos que no les amenazan directamente.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Asamblea General:**

- La forman todos los miembros de la ONU.
- Cada miembro tiene un voto.
- Reuniones entre septiembre y diciembre.
- Para las decisiones es necesaria la mayoría simple.
- Para las decisiones importantes se necesitan 2/3 de los votos.
- Solo realiza recomendaciones, no resoluciones, para la paz y la seguridad internacional.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Secretaría General:**

- Responsable del trabajo cotidiano y la administración de la ONU (casi 9.000 empleados).
- Tareas burocráticas y diplomáticas.
- Actual Secretario General: António Guterres (Portugal). Elegido por la Asamblea General por 5 años. Fue elegido en 2017.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Consejo Económico y Social:**

- Actúa bajo la responsabilidad de la Asamblea General.
- Tiene 54 miembros elegidos por esta.
- Coordina el trabajo económico y social de la ONU.
- Actúa como vínculo entre la ONU y la sociedad civil.
- Junto a la Asamblea General y la Secretaría General es el responsable del “sistema de las Naciones Unidas” (organismos especializados, programas y fondos...).

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Consejo de Administración Fiduciaria:**

- Supervisa a escala internacional los 11 territorios en fideicomiso confiados a la administración de 7 miembros.
- En 1994 todos los territorios en fideicomiso disponían de gobierno propio y habían alcanzado la independencia.
- Finalizada su labor (suspensión de actividades) ha quedado reducido a los cinco miembros permanentes del Consejo de Seguridad.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Corte Internacional de Justicia:**

- Órgano Judicial principal de la ONU.
- Se ocupa del orden jurídico entre los Estados (no entre personas, de eso se ocupa la Corte Penal Internacional).
- 15 jueces elegidos por el Consejo de Seguridad y la Asamblea General.
- La participación de los Estados es voluntaria, pero los miembros deben respetar sus decisiones.
- Es el único órgano de la ONU situado fuera de EE.UU., en concreto está en La Haya (Países Bajos).

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

	Corte Internacional del Justicia	Asamblea General	Consejo Económico y Social	Consejo de Seguridad	Consejo de Administración Fiduciaria	Secretaría
<i>Miembros</i>	15 elegidos por 9 años por la AG y el CS.	193 (2018).	54 elegidos por 3 años.	15 5 permanentes + 10 elegidos por AG por 2 años.	5 miembros permanentes del CS.	1 elegido por AG y sugerido por el CS.
<i>Criterio de decisión</i>	Mayoría simple.	1 voto por país. Mayoría simple en cuestiones simples y mayoría de dos tercios en importantes.	Mayoría simple cada miembro un voto.	9 votos, excepto en cuestiones de procedimiento unanimidad de 5 permanentes.	Supervisado por las grandes potencias.	Discrecional.
<i>Forma de decisión</i>	Procedimiento.	Sesiones ordinarias septiembre a diciembre.	2 sesiones anuales de organización y 1 sustantivo.	Continuo.	Continuo.	Ejecutivas.
<i>Función</i>	Órgano Judicial.	Adopta recomendaciones que no son obligatorias.	Recomienda y dirige actividad socio-económicas.	Mantener la paz.	Administra territorios para su autonomía.	Órgano ejecutivo.
<i>Órganos o agentes subsidiarios</i>		Presidente (rotativo entre 5 áreas) y 21 vicepresidentes y presidentes de 6 comisiones.	9 comisiones orgánicas y 5 comisiones regionales.	Fuerzas de paz.		7 Departamentos y 7 oficinas de coordinación + 9000 funcionarios.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

• Organismos especializados:

- Grupo Banco Mundial:
 - BIRF: Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento.
 - AIF: Asociación Internacional de Fomento.
 - CFI: Corporación Financiera Internacional.
 - MIGA: Agencia Multilateral de Garantía de las Inversiones.
 - CIADI: Centro Internacional de Arreglo de Diferencias relativas a Inversiones.
- FAO: Organización para la Agricultura y la Alimentación.
- FIDA: Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola.
- FMI: Fondo Monetario Internacional.
- OACI: Organización de Aviación Civil Internacional.
- OIT: Organización Internacional de Trabajo.
- OMI: Organización Marítima Internacional.
- OMPI: Organización Mundial de Propiedad Intelectual.
- OMS: Organización Mundial de la Salud.
- ONUDI: Organización de la ONU para el Desarrollo Industrial.
- UIT: Unión Internacional de Telecomunicaciones.
- UNESCO: Organización de ONU para la Educación, la Ciencia y la Cultura.
- UPU: Unión Postal Universal.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- Los organismos especializados son OGI (Organizaciones Gubernamentales Internacionales) creados por tratados o convenios intergubernamentales ratificados nacionalmente.
- De modo que los organismos especializados no son creados por la ONU sino por los gobiernos.
- Están vinculados a la ONU por el Consejo Económico y Social, pero son independientes y tienen sus propias secretarías, órganos legislativos y ejecutivos.
- Algunos, de hecho, fueron establecidos antes que la propia ONU (OIT, UPU).
- La participación de los gobiernos en los organismos especializados no requiere ser miembro de la ONU (por ejemplo, EE.UU. y el Reino Unido salen de la UNESCO en 1984 y 1985, aunque se reincorporan posteriormente; EE.UU. vuelve a salir en 2017).

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Organismos especializados funcionales:**

- Unión Internacional de Telecomunicaciones, UIT, (1865). Comunicaciones. Ginebra.
- Organización Meteorológica Mundial, OMM, (1873). Meteorología. Ginebra.
- Unión Postal Universal, UPU, (1874). Servicio postal. Berna.
- Organización Mundial de Propiedad Intelectual, OMPI, (1883). Derechos de propiedad intelectual. Ginebra.
- OACI (1944). Aviación civil. Montreal.
- Organización Marítima Internacional, OMI, (1948). Seguridad, transporte y limpieza de océanos. Londres.
- Por su carácter funcional y técnico, estos OEs no han presentado conflictos políticos internacionales relevantes.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Cuatro organismos especializados tienen carácter socioeconómico y fueron impulsados en la postguerra:**
 - OIT (1919). Justicia social para los trabajadores. Ginebra.
 - FAO (1945). Ayuda alimentaria. Roma.
 - OMS (1946). Orienta, apoya, coopera, desarrolla y transfiere tecnología de salud. Ginebra.
 - UNESCO (1946). Fomenta la cultura, educación, ciencia y tecnología. París.
 - Relacionadas con el Estado de Bienestar a nivel internacional (Beveridge).

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Dos organismos especializados son resultado de la descolonización y de la cooperación para el desarrollo:**
 - ONUDI (1966). Desarrollo industrial. Viena.
 - FIDA (1976). Combate el hambre y la pobreza. Roma.
- Por su parte, la OMC es un cuerpo permanente de la ONU, no un organismo especializado. Fue creada en 1995 como resultado de la Ronda Uruguay del GATT. Ginebra.

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- Organismos especializados que son el resultado de la Conferencia de Bretton Woods (sede en Washington):

Grupo Banco Mundial	Fundación	Países miembros (2018)
<i>BIRF</i>	1945	189
<i>AIF</i>	1956	173
<i>CFI</i>	1960	184
<i>OMGI</i>	1988	181
<i>CIADI</i>	1993	154
FMI	1945	189

1. Estructura formal y gobernabilidad de la ONU

- **Programas y fondos:**
 - UNDP. Para el desarrollo económico.
 - UNICEF. Para los niños.
 - UNHCR. Para los refugiados.

2. Presupuesto y recursos de la ONU

2. Presupuesto y recursos de la ONU

- **Tres presupuestos:**

- Regular (obligatorio).
- Fuerza de paz (obligatorio).
- Programas y fondos (voluntario).

- **Presupuesto regular:**

- 1.200 millones de \$ en 1992.
- 5.400 millones de \$ para el bienio 2018-2019.
- Destinado a las actividades, empleados e infraestructura de las sedes de los seis órganos de la ONU.

2. Presupuesto y recursos de la ONU

- La contribución de cada miembro depende del PIB per cápita.
- Límite del 22% establecido por EE.UU. en 1995 (solo le afecta a EE.UU. que debería pagar más sin ese límite).
- En 2006 EE.UU. pagaba 1,4 \$ per cápita y Japón 3,9 (20% del total).
- **Contribuciones 2018:**
 - http://www.un.org/en/ga/search/view_doc.asp?symbol=ST/ADM/SER.B/973.

2. Presupuesto y recursos de la ONU

- El personal del sistema de la ONU asciende a 53.000 miembros (incluyendo todas las organizaciones como el FMI, BM, OIT, UNESCO...).
- En las oficinas centrales de Nueva York hay 4.700 personas.

2. Presupuesto y recursos de la ONU

Contributions to the UN Regular Budget from the Permanent Members of the Security Council as of June 2018

Country	% Contribution
China	7.92
France	4.86
Russia	3.09
UK	4.46
US	22.00

Fuente: UN (2018).

2. Presupuesto y recursos de la ONU

- **Comparativa presupuestaria:**
 - Presupuesto administrativo UE-15: 4.500 millones de \$.
 - Presupuesto de los estados más pequeños de EE.UU. (Wyoming y Dakota del Sur): 2.000 millones de \$.
 - Presupuesto de Zurich: 3.100 millones de \$.
 - Presupuesto de la Universidad de Minnesota: 1.900 millones de \$.
 - Presupuesto de la Junta de Educación de la Ciudad de Nueva York: 12.400 millones de \$.
- Objetivos y agenda de la ONU muy amplios y recursos muy limitados.

2. Presupuesto y recursos de la ONU

- Crisis financiera: Deuda en 1998 de 2.300 millones de \$ (1.600 de ellos de la fuerza de paz).
- EE.UU. debía 1.400 millones de \$ (actualmente 1.600 millones de \$).
- La crisis financiera no es reciente sino que se arrastra desde la administración Reagan.
- Aunque la deuda de EE.UU. no es la única causa de la crisis financiera.
- La ONU cuenta con un presupuesto decreciente que no se corresponde con la etapa expansiva de la economía mundial en las últimas décadas (hasta la crisis actual, en la que la economía global sigue creciente aunque a menor ritmo).

3. ¿Quién controla la ONU?

Gobernanza corporativa

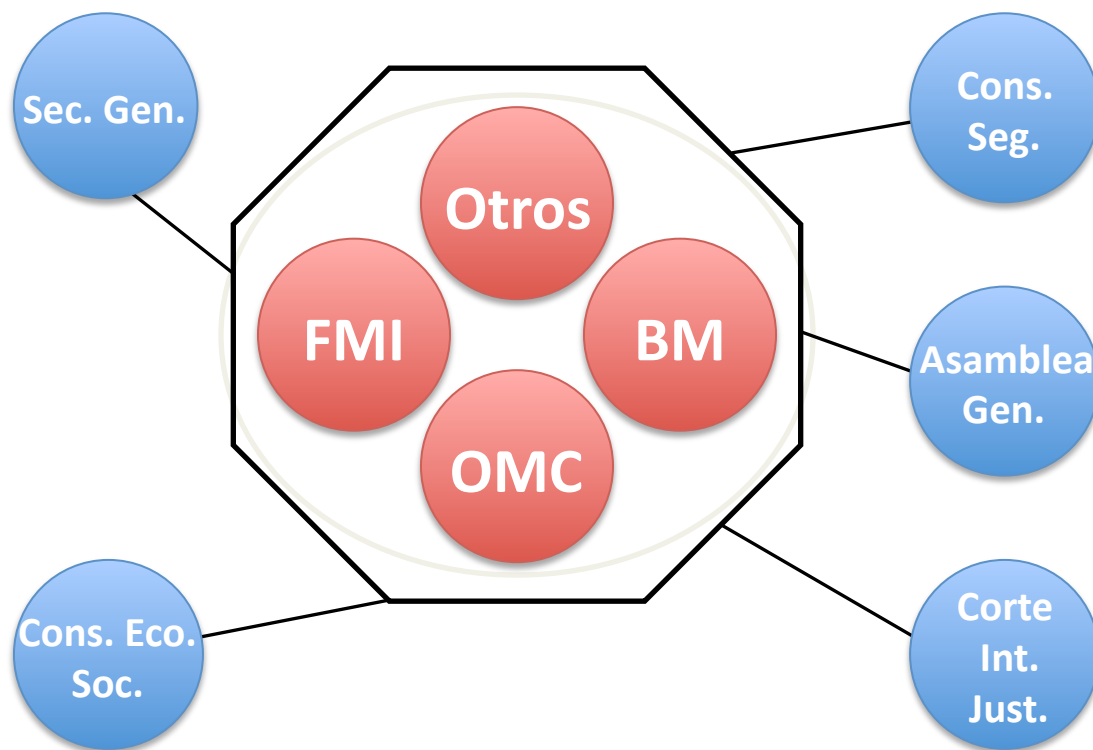
3. ¿Quién controla la ONU? Gobernanza corporativa

- **Los organismos especializados más importantes se ocupan de aspectos comerciales, monetarios y financieros:**
 - FMI.
 - Grupo Banco Mundial:
 - BIRF.
 - CFI.
 - AID.
 - MIGA.
 - CIADI.
- En estos organismos especializados la representación de los países depende de su aportación al capital institucional.

3. ¿Quién controla la ONU? Gobernanza corporativa

- El Grupo Banco Mundial tiene como uno de sus requisitos ser miembro del FMI.
- EE.UU., los miembros de la UE y Japón han sido los que definieron predominantemente sus políticas.

3. ¿Quién controla la ONU? Gobernanza corporativa



4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

- Los miembros de la ONU son soberanos.
- La ONU no legisla ni es un gobierno mundial.
- Es un marco para soluciones a conflictos internacionales y para formular políticas globales.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

• Problemas y desafíos:

- Consejo de Seguridad. Sistema derivado de la II Guerra Mundial, refleja el poder de los aliados (5 miembros permanentes con veto).
- Hay miles de artículos y llamadas para una reforma profunda del Consejo de Seguridad (por ejemplo: Alemania y Japón han insistido en sus derechos a disfrutar un puesto permanente, ¿R.U. y Francia o la Unión Europea? ¿India o Brasil?).
- Países con alto peso en la financiación o una elevada población no tienen asiento permanente en el Consejo de Seguridad mientras otros que aportan menos sí lo tienen.
- La única reforma importante fue en 1965 cuando se amplió los miembros (11 a 15) y el número de votos necesarios (7 a 9). Pero no se cambió el sistema del veto.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

- **Reformas de Kofi Annan (1997-2006):**

- Mejorar el funcionamiento: Reducir la duplicación de funciones, coordinación y distribución de responsabilidades.
- Reforma de las operaciones de mantenimiento de la paz. La defensa de los derechos humanos se integró a todas las áreas de trabajo.
- Se establecieron nuevas formas de asociación tomando en cuenta la sociedad civil y el sector privado.
- La Declaración del Milenio y las Metas del Desarrollo.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

- **Mejorar el funcionamiento:**

- 30 departamentos, fondos y programas de la ONU fueron agrupados en 4 áreas: paz y seguridad, asuntos humanitarios, desarrollo y asuntos económicos y sociales.
- Renovación de las relaciones con las instituciones de Bretton Woods. Mayor cooperación entre la ONU, el Banco Mundial y el FMI, que nunca había alcanzado los niveles planteados por los fundadores del multilateralismo.
- Éxito: Conferencia internacional sobre la financiación para el desarrollo, Monterrey, México en 2002 organizada por la ONU, el BM y el FMI.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

• Nuevas formas de asociación con el sector privado:

- En los 90 hubo crecientes flujos financieros tanto oficiales (asistencia y préstamos gubernamentales) como privados (IED) de los países desarrollados a los países menos desarrollados.
- De 1981 a 1990 el financiamiento oficial fue el 60% del total. De 1991 a 2000, la IED representó más del 85%.
- En 1997 la Secretaría General instó a las ETN, que se estaban beneficiando de la globalización, a cumplir con sus responsabilidades mundiales bajo los términos del Pacto Mundial (Global Compact). Este proponía a las empresas participantes (2.000 en 2007) emprender actividades encaminadas a impulsar los valores fundamentales de la ONU en áreas tales como los derechos humanos, normas laborales y de medioambiente.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

- En 1998 se estableció la UNFIP (Fund for International Partnerships), para mejorar las relaciones privadas-públicas de la ONU.
- En 2000 cinco grandes productores farmacéuticos iniciaron un diálogo con las agencias de ONU para definir estrategias que permitieran que los medicamentos retrovirales para VIH/SIDA fuesen mucho más accesibles a los PMD golpeados por la pandemia.
- Fondo Mundial de la lucha control el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria.
- Otro objetivo fue salvar la brecha digital.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

- **Declaración del Milenio y Metas del Desarrollo:**

- En 2000, 191 naciones aprobaron en la Cumbre del Milenio la más completa serie de objetivos concretos que jamás haya sido respaldada a nivel mundial.
- Se establecen objetivos con plazos fijos para la disminución de la pobreza, enfermedades, hambrunas, analfabetismo y discriminación de género... 2015.
- Influencia de la “Nueva Gestión Pública”.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

- **Objetivos:**

- <https://www.un.org/es/millenniumgoals/reports.shtml>.

1. **Erradicar la pobreza y el hambre extrema:**

- Reducir a la mitad, entre 1990 y 2015, la proporción de personas con ingresos inferiores a 1 dólar por día.
- Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos las mujeres y los jóvenes.
- Reducir a la mitad, entre 1990 y 2015, el porcentaje de personas que padecen hambre.

2. **Educación universal:**

- Asegurar que, en 2015, los niños y niñas de todo el mundo puedan terminar un ciclo completo de enseñanza primaria.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

3. Igualdad entre los géneros:

- Eliminar las desigualdades entre los géneros en la enseñanza primaria y secundaria, preferiblemente para el año 2005, y en todos los niveles de la enseñanza antes de finales de 2015.

4. Reducir la mortalidad de los niños:

- Reducir en dos terceras partes, entre 1990 y 2015, la mortalidad de niños menores de cinco años.

5. Mejorar la salud materna:

- Reducir un 75% la tasa de mortalidad materna entre 1990 y 2015.
- Lograr, para 2015, el acceso universal a la salud reproductiva.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

6. Combatir el SIDA:

- Haber detenido y comenzado a reducir la propagación del VIH/SIDA en 2015.
- Lograr, para 2010, el acceso universal al tratamiento del VIH/SIDA de todas las personas que lo necesiten.
- Haber detenido y comenzado a reducir, en 2015, la incidencia de la malaria y otras enfermedades graves.

7. Sostenibilidad del medio ambiente:

- Incorporar los principios del desarrollo sostenible en las políticas y los programas nacionales y reducir la pérdida de recursos del medio ambiente.
- Haber reducido y haber ralentizado considerablemente la pérdida de diversidad biológica en 2010.
- Reducir a la mitad, para 2015, la proporción de personas sin acceso sostenible al agua potable y a servicios básicos de saneamiento.
- Haber mejorado considerablemente, en 2020, la vida de al menos 100 millones de habitantes de barrios marginales.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

8. Fomentar una asociación mundial:

- Atender las necesidades especiales de los países menos desarrollados, los países sin litoral y los pequeños estados insulares en vías de desarrollo.
- Continuar desarrollando un sistema comercial y financiero abierto, basado en reglas establecidas, predecible y no discriminatorio.
- Lidar en forma integral con la deuda de los países en vías de desarrollo.
- En cooperación con el sector privado, hacer más accesible los beneficios de las nuevas tecnologías, especialmente las de información y comunicaciones.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

- **Informe cumplimiento ODM:**

- http://www.un.org/es/millenniumgoals/pdf/2015/mdg-report-2015_spanish.pdf.

- **Datos sobre ODM:**

- <https://unstats.un.org/unsd/mdg/Home.aspx>.

- <http://www5.bancomundial.org/odm/>.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

- **Objetivos de Desarrollo Sostenible:**

- Acordados en 2015 para llevar a cabo en los siguientes 15 años.
- 17 objetivos para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad.

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

• Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Fuente: UN (2018).

4. La reforma de la ONU: Problemas y desafíos

- **Objetivos de Desarrollo Sostenible, ¿cómo avanzan?:**
 - <https://sdg-tracker.org/>.

Referencias

- Archer, C. (2001): «*International organizations*».
- Cuenca García: «*Organización económica internacional*». Cap. 3.
- Página web: [ONU](#), [FMI](#), [BM](#).
- Roberts (2004): «*The United Nations: variants of collective security*». En N. Woods (eds.): «*Explaining International Relations*», since 1945. OUP.
- Smith & Baylis (2006): «*Globalisation of world politics*».
- United Nations (2007-2008): «*United Nations Handbook 2007-2008*». UN.
- United Nations: «[Reform at the UN](#)».
- United Nations: «[UN in brief: How the UN works](#)».