

ATRIBUCIÓN CAUSAL. MODELO DE COVARIACIÓN

OBJETIVOS

1. Reflexionar sobre las atribuciones causales de la conducta
2. Analizar las atribuciones a la persona, estímulo o circunstancia de una conducta siguiendo el esquema del Modelo de Covariación de Kelley.

PRÁCTICA

Cumplimenten el siguiente cuadro de información de consenso, consistencia y distintividad de la siguiente conducta: “Mi amigo Juan se ha peleado con Pedro en una reunión de amigos”

	CONSENSO	DISTINTIVIDAD	CONSISTENCIA
ESTÍMULO			
PERSONA			
SITUACIÓN			